



Fiche de poste

Intitulé du poste

Chef de projet « Fonds vert »

Description du poste

Enjeux du poste

Le poste s'inscrit dans le cadre du projet « Fonds d'accélération de la transition écologique dans les territoires » (« Fonds vert ») financé par le MTECT sur la période septembre 2023 à août 2026. La personne recrutée assure, en étroite collaboration avec les partenaires locaux et en lien les bénévoles de l'association, la mise en œuvre du projet de renforcement de populations d'espèces végétales à plans nationaux d'actions de la ZNIEFF de la Plaine des Grègues (Saint-Joseph) et de restauration d'un habitat favorable au Gecko vert de Bourbon.

Le projet a démarré au 01/09/2023 (T1 année N) et est prévu de s'achever le 31/08/2026 (T4 année N+2).

Missions & tâches

Sous l'autorité du conseil d'administration et du président, le chef de projet pilote et met en œuvre les actions du projet « Fonds vert », notamment :

0 - Animation, suivi et rapportage du projet :

0.1. Constituer et animer le comité de pilotage du projet en lien avec les partenaires externes, rédiger et transmettre les comptes-rendus de réunion (3 livrables : T1 année N, T2 année N+1, T4 année N+2)

0.2. Réaliser le suivi et rapportage technique auprès des partenaires externes ; rédiger et transmettre le rapport final (1 livrable : T4

année N+2)

1 – Inventaire des semenciers et lutte ciblée contre les EEE :

1.1. Réaliser l'inventaire (identification, marquage et cartographie sous SIG) des semenciers d'espèces ligneuses protégées sur l'ensemble de la ZNIEFF (1 livrable – T2 année N)

1.2. Piloter et mettre en œuvre la lutte ciblée contre les Plantes Exotiques Envahissantes (PEE) végétales autour des semenciers d'espèces ligneuses protégées sur l'ensemble de la ZNIEFF (1 livrable – T4 année N)

1.3. Estimer l'activité des rats et mettre en œuvre un contrôle par piégeage avec un suivi mensuel à l'aide de pièges-photographiques (2 livrables : T2 année N+1 & T4 année N+2)

2 - Renforcement des populations d'espèces végétales bénéficiant d'un Plan National d'Actions (PNA) :

2.1. Rédiger, soumettre et assurer le suivi de la demande de dérogation à l'arrêté ministériel du 27/10/2017 pour 11 espèces ligneuses protégées, en lien avec le CBN-CPIE Mascarin et la DEAL (1 livrable – T3 année N)

2.2. Réaliser le suivi phénologique des semenciers, la récolte et préparation des semences sur l'ensemble de la ZNIEFF (2 livrables – T4 année N & T4 année N+1)

2.3. Rechercher et sélectionner un site pour une unité de production sur Plaine des Grègues ; mettre en place l'unité de production dédiée à la multiplication des 11 espèces cibles ; multiplier et produire en pépinière les 11 espèces cibles (2 livrables – T4 année N+1 & T4 année N+2)

2.4. Piloter et réaliser les plantations des 11 espèces cibles en milieu naturel au sein de l'ENS et effectuer le suivi post-plantation (2 livrables – T4 année N+1 & T4 année N+2)

	<p><u>3 - Expérimenter la restauration d'un habitat favorable au retour spontané (ou à la réintroduction) du Gecko vert de Bourbon :</u></p> <p>3.1. Récolter les semences d'au moins huit espèces végétales favorables au Gecko vert de Bourbon (ressources alimentaires et refuge) sur l'ensemble de la ZNIEFF</p> <p>3.2. Préparer les semences et effectuer leur semis direct au sein de l'ENS et réaliser le suivi post-semis (2 livrables – T4 année N & T4 année N+1).</p>
Conditions d'exercice du poste	
Type de contrat et temps de travail	<ul style="list-style-type: none"> • CDD de 3 mois à temps plein 35h/semaine, transformable en CDI • Possibilité de télétravail (maximum 2 jours/semaine) • Les heures effectuées les week-ends et jours fériés donnent lieu à des récupérations
Lieu de travail	Siège de l'IRI à Saint-Pierre, avec déplacements réguliers sur Plaine des Grègues (Saint-Joseph)
Mobilité	Permis B et véhicule personnel souhaités. Les déplacements professionnels donnent lieu au remboursement des frais de mission selon les barèmes de l'URSSAF.
Rémunération	Basée sur la convention collective ECLAT. Groupe E, coefficient 325. Salaire brut mensuel de base : 2 200 € (négociable selon expérience)
Profil recherché	
Compétences et aptitudes	<p><u>Compétences techniques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Expérience dans la conception et/ou la mise en œuvre de projets de conservation ou de restauration écologique ; une expérience dans le renforcement de populations d'espèces végétales et/ou de restauration d'habitats forestiers constituent un plus • Bonnes connaissances de la flore réunionnaise et de ses habitats • Bonne compréhension des enjeux environnementaux locaux, une bonne connaissance des acteurs locaux et la maîtrise du créole constituent des plus

	<ul style="list-style-type: none"> ● Maîtrise de la collecte et de l'analyse des données (statistiques sous R) ● Maîtrise du pack Office et de la cartographie SIG (QGIS, QField) ● Compétences manuelles et horticoles pour la mise en place et l'entretien de la pépinière ● Capacité de communication et de vulgarisation scientifique ● Permis ECC1 'Tronçonneuse' souhaitable <p><u>Savoirs-être :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Excellentes capacités d'organisation et de planification, rigueur dans l'exécution des tâches confiées, respect des consignes données ● Esprit d'analyse et de synthèse ● Aisance relationnelle et rédactionnelle : capacité d'expression et d'argumentation écrite et orale ● Goût pour le travail en équipe, autonomie et polyvalence
Expérience professionnelle	1 an d'expérience minimum.
Formation	Formation supérieure en environnement ou biologie de la conservation, ingénieur et/ou master avec compétences pratiques avérées